

HR-adviseur

Ben jij een enthousiaste, hands-on en proactieve HR-adviseur die binnen het HR vak een aantal jaren werkervaring heeft opgedaan? Dan zijn wij op zoek naar jou! In deze uitdagende rol krijg jij de kans om vanuit HR in een professioneel en leuk team mee te bouwen aan de organisatie in een dynamische en veranderende omgeving.

Wat ga je doen als HR-adviseur?

Als HR-adviseur houd je je bezig met alle facetten van het HR-vak. Je ondersteunt en adviseert leidinggevenden bij de uitvoering van het organisatie- en HR beleid en bent een vraagbaak voor onze medewerkers. Daarbij zoek jij altijd de verbinding tussen wat medewerkers nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen en de doelstellingen van de organisatie. Verder ben je continu op zoek naar zaken die wij kunnen optimaliseren om medewerkers voor nu en de toekomst inzetbaar te houden. Je draagt actief bij aan de ontwikkeling van de talenten en competenties van onze leidinggevenden en medewerkers. Daarnaast ben je in staat om samen met het HR team nieuw beleid te ontwikkelen of bestaand beleid aan te passen op basis van de ontwikkelingen die zich voordoen. Ook ben je in staat om beleid te vertalen naar instrumenten en zorg te dragen voor de implementatie en uitvoering. Je vindt het geen probleem om te schakelen tussen operationele activiteiten en tactische vraagstukken en bent werkzaam op beide locaties (Sappemeer en Hoogezand).

Je komt terecht binnen een enthousiast en gedreven team. Deze afdeling bestaat uit twee HR-adviseurs (waarbij jij één bent), een HR-coördinator en een HR-manager. We zijn als HR-afdeling volop in ontwikkeling en er wordt veel aandacht besteed aan het verder optimaliseren en digitaliseren van onze processen. Verder vinden wij het belangrijk dat de reeds ingezette koers verder uitgedragen wordt door onze nieuwe HR-collega.

Wat neem jij mee:

- Een afgeronde hbo opleiding richting HR of een vergelijkbare relevante opleiding;
- Minimaal 3 jaar werkervaring in het HR-vakgebied;
- Jij denkt in mogelijkheden en zoekt met medewerkers en leidinggevenden naar de beste oplossingen;
- Jij kan makkelijk schakelen tussen verschillende gesprekspartners en weet men op de juiste manier te overtuigen;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engels taal in woord en geschrift;
- Kennis van AFAS Profit is een pré.

Wat bieden wij jou?

- Een veelzijdige, uitdagende functie met een grote mate van zelfstandigheid;



ESKA

- Gevarieerd werk, ontwikkelingsmogelijkheden en enthousiaste gedreven collega's;
- Er wordt hard gewerkt in een informele en prettige sfeer;
- Een fulltime dienstverband met vanzelfsprekend passende arbeidsvoorwaarden.

Wie zijn wij?

Eska is wereldmarktleider in de markt voor massief karton. Sinds 1 juli 2021 maakt Eska deel uit van de RDM-groep. RDM is de grootste producent van gerecycled karton en de grootste producent in Italië, Frankrijk en het Iberisch schiereiland. Binnen de RDM-groep vormen de twee Eska-fabrieken samen met RDM-Ovaro de Solid Board groep. Eska is van oudsher een traditioneel productiebedrijf, maar ontwikkelt zich snel, met de focus steeds meer op luxe verpakkingen. Ruim 275.000 ton karton wordt in de fabrieken in Hoogezand en Sappemeer gemaakt van oud papier. Daarnaast zijn er verkoopkantoren en distributiecentra in Virginia (VS), Ovaro (Italië) en Barcelona (Spanje). Het karton wordt geëxporteerd naar meer dan 80 landen en onder andere gebruikt voor boeken met een harde kaft, puzzels, bordspellen en luxe verpakkingen. Eska richt zich in het streven naar perfectie op operational excellence en het vernieuwen van processen. De ambitie is om continu te verbeteren en te innoveren om klanten te blijven bedienen en verrassen. Eska hecht veel waarde aan duurzaamheid. Naast het gerecyclede papier, dat wordt gebruikt als grondstof voor massief karton, verwerkt Eska de verontreinigingen gesorteerd uit het oud papier ('afval') tot stoom. Dit wordt gebruikt in het productieproces voor het drogen en persen van het papier en karton. Hierdoor hoeven de 'rejects' niet verwijderd te worden, waardoor er minder fossiele brandstof wordt gebruikt. Binnen Eska willen we de kennis en het gebruik van duurzame processen naar een nog hoger niveau tillen.

Vragen of belangstelling?

Heb je nog vragen? Neem dan gerust contact met ons op door te bellen naar Astrid Drent, HR Manager, 06-57129911 of te mailen naar a.drent@eska.com.

Ben je geïnteresseerd? Stuur dan je cv en sollicitatiebrief **voor 5 mei 2023** naar: hr@eska.com. De eerste gesprekken staan gepland in week 19 (8, 9 of 10 mei).

Een assessment kan onderdeel van de procedure uitmaken.

Voor meer informatie over Eska verwijzen we naar onze website: www.eska.com.

