

## HR-Adviseur

*Ben jij een enthousiaste, hands-on en proactieve HR-Adviseur die binnen het HR vak een aantal jaren ervaring heeft opgedaan? Dan ben jij precies wat wij zoeken. In deze uitdagende rol krijg je de kans om vanuit HR in een professioneel en leuk team mee te bouwen aan de organisatie in een dynamische en veranderende omgeving.*



## Wie zijn wij?

Eska is de wereldmarktleider in de markt voor massief karton. Eska is van oudsher een traditioneel productiebedrijf, maar is zich volop aan het ontwikkelen waarbij de focus meer en meer op de luxe verpakkingen komt te liggen. Uit 100% gerecycled papier maakt Eska meer dan 275.000 ton karton in twee fabrieken in Hoogezand en Sappemeer. Daarnaast heeft Eska snij- en distributiecentra in Virginia (USA), Milaan en Barcelona. Eska karton wordt gebruikt voor boeken (o.a. Harry Potter boeken), ordners, puzzels en luxe verpakkingen (o.a. Gucci, Dalmore). Eska hecht veel waarde aan duurzaamheid. Binnen Eska willen we de kennis en het gebruik van duurzame processen naar een nog hoger niveau tillen. Duurzaamheid is voor Eska een topprioriteit.

## Wat ga je doen als HR-Adviseur?

Als HR-Adviseur houd je je bezig met alle facetten van het HR-vak. Je ondersteunt en adviseert leidinggevenden bij de uitvoering van het organisatie- en HR beleid en bent een vraagbaak voor onze medewerkers. Daarbij zoek jij altijd de verbinding tussen wat medewerkers nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen en de doelstellingen van de organisatie. Verder ben je continu op zoek naar zaken die wij kunnen optimaliseren om medewerkers voor nu en de toekomst inzetbaar te houden. Je draagt actief bij aan de ontwikkeling van de talenten en competenties van onze leidinggevenden en medewerkers. Daarnaast ben je in staat om samen met het HR team nieuw beleid te ontwikkelen of bestaand beleid aan te passen op basis van de ontwikkelingen die zich voordoen. Ook ben je in staat om beleid te vertalen naar instrumenten en zorg te dragen voor de implementatie en uitvoering. Je vindt het geen probleem om te schakelen tussen operationele activiteiten en tactische vraagstukken en bent werkzaam op beide locaties.

Je komt terecht binnen een enthousiast en gedreven team. Deze afdeling bestaat uit twee HR-Adviseurs, een HR Coördinator en een HR Manager. We zijn als HR afdeling volop in ontwikkeling en er wordt veel aandacht besteedt aan het verder optimaliseren en digitaliseren van onze processen. Verder vinden wij het belangrijk dat de reeds ingezette koers verder uitgedragen wordt door onze nieuwe HR collega.



## Wat vragen wij:

- Een afgeronde HBO opleiding richting HRM of een vergelijkbare relevante opleiding.
- Minimaal 4 jaar werkervaring in het HR-vakgebied.
- Je beschikt over voldoende overtuigingskracht en kunt uitstekend zelfstandig én in teamverband functioneren.
- Kennis van arbeidsrecht.
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engels taal in woord en geschrift.
- Kennis van MS Office is een vereiste en kennis van Afas Profit een pré.

## Wat bieden wij jou?

- Een veelzijdige, uitdagende functie met een grote mate van zelfstandigheid.
- Gevarieerd werk, ontwikkelingsmogelijkheden en enthousiaste gedreven collega's.
- Er wordt hard gewerkt in een informele en prettige sfeer.
- Een fulltime dienstverband met vanzelfsprekend passende arbeidsvoorwaarden.

## Vragen of belangstelling?

Heb je nog vragen? Neem dan gerust contact met ons op door te bellen naar Femmie Slomp, HR Manager, 0598-318270 of te mailen naar [f.slomp@eska.com](mailto:f.slomp@eska.com).

Ben je geïnteresseerd? Stuur dan je cv en sollicitatiebrief **vóór 12 maart 2021** naar: [m.dejong@eska.com](mailto:m.dejong@eska.com).

Een assessment kan onderdeel van de procedure uitmaken.

Voor meer informatie over Eska verwijzen we naar onze website: [www.eska.com](http://www.eska.com)

